

notland<sup>HR</sup>







# Bem-vindos ao book de serviços Notland

A Notland é um estúdio de estratégia e cultura que apoia empresas e consultorias a compreender pessoas, organizar complexidades e criar soluções de RH verdadeiramente contemporâneas. Atuamos na interseção entre cultura organizacional, design de serviços, narrativa e futurologia ética, oferecendo diagnósticos profundos, serviços claros e experiências humanas que fortalecem liderança, engajamento e reputação empregadora.

Para empresas, ajudamos a elevar o patamar do RH, posicionando a área como agente do futuro do trabalho e não apenas gestora de processos. Para consultorias, somos o parceiro invisível que cria método, profundidade e estética premium para ampliar portfólios e elevar entregas. Cada projeto nasce de uma pergunta e termina em clareza, coerência e impacto real.



# Direcionadores Notland

Projetar futuros a partir de uma perspectiva ética e justa, construindo caminhos sustentáveis que equilibram os interesses do negócio com as necessidades reais das pessoas.

---

Apostar sempre no extraordinário - tanto na execução cuidadosa de cada etapa dos projetos quanto na forma de se relacionar com as pessoas.

---

Compreender profundamente os fenômenos humanos e os contextos que impulsionam as tecnologias que moldarão o futuro do trabalho.

---

Investir consistentemente na segurança das informações e na discrição de todas as pessoas envolvidas, garantindo processos confiáveis e responsáveis.





# Modelo de atuação

notland<sup>HR</sup>



## Signature

*Foco na Entrega*

Modelo de atuação em parceria com consultorias e agências, no qual disponibilizamos nosso portfólio de serviços para apoiar as entregas dessas empresas aos seus próprios clientes - sempre com a assinatura Notland. Os serviços são exatamente os mesmos que oferecemos diretamente ao mercado, porém aqui o foco está em entregas de **excelência mas com agilidade e menor custo**.

*(Consulte as consultorias e agências parceiras)*

## Enterprise Club

*Foco no Processo*

Modelo de atuação em que atendemos o cliente diretamente, conduzindo o projeto de ponta a ponta. O portfólio é o mesmo, mas aqui o centro é **o processo**, promovendo aprendizado contínuo enquanto construímos juntos. É um formato mais profundo, cuidadoso e exclusivo, indicado para organizações que buscam **transformações estruturais**, necessidades elevadas de segurança da informação e uma jornada colaborativa. Por exigir dedicação intensa, é destinado apenas a algumas empresas selecionadas.



# Nossos Serviços

notland<sup>HR</sup>

# Estratégia de RH

## Future Guide - Planejamento Estratégico de RH

Estruturação do RH para o futuro: governança, processos, prioridades e rituais.

Entregáveis:  
+ diagnóstico  
+ roadmap  
+ políticas e diretrizes

## Construção de EVP - Employee Value Proposition

Construção ou revisão da proposta de valor ao colaborador com profundidade cultural e narrativa.

Entregáveis:  
+ diagnóstico  
+ plataforma EVP  
+ deck de Cultura  
+ guidelines de ativação.

## Diagnóstico e Mobilização de Mão de Obra Direta / Local

Análise da força de trabalho local ou operacional: perfis, barreiras, riscos e possibilidades de engajamento.

Entregáveis:  
+ relatórios customizados  
+ estudo socioeconômico  
+ mapa de competências  
+ plano de mobilização.

# Due Diligence

## Due Diligence Cultural para M&A

Avaliação de compatibilidade cultural e riscos humanos em processos de fusão, aquisição ou expansão.

Entregáveis:

- + relatório de riscos
- + matriz de compatibilidade
- + roteiro de integração

## Estudos de Implantação local e Riscos Ambientais-Humanos

Leitura das interações entre pessoas, território, comunidade e impactos ambientais.

Entregáveis:

- + diagnóstico territorial
- + mapa de impactos
- + recomendações de mitigação.

## Projeção e Antecipação de Mão de Obra Local

Análise da disponibilidade e evolução da força de trabalho em regiões específicas (indústrias, polos, cidades).

Entregáveis:

- + projeções demográficas
- + cenários
- + plano de atração e retenção local.



# Cultura e Engajamento

## Pesquisa de Clima com Escuta Profunda

Combinação de dados quantitativos e análise narrativa para identificar emoções, tensões e sentidos.

Entregáveis:  
+ relatório executivo  
+ mapa emocional  
+ plano de ação.

## Diagnóstico de Cultura e Pertencimento

Investigação antropológica das dinâmicas simbólicas: rituais, tensões, crenças e identidades.

Entregáveis:  
+ mapa de tensões  
+ análise simbólica  
+ recomendações priorizadas.

## Construção da jornada baseada em EVP

Jornadas e rituais que transformam a promessa empregadora em experiências internas reais.

Entregáveis:  
+ plano de engajamento  
+ calendário  
+ rituais e iniciativas coerentes com a EVP.



# Desenvolvimento

## Formação em **Employer Branding** para para RH e Lideranças

Treinamento técnico (mas humano) sobre construção de reputação empregadora, narrativa e atração.

Entregáveis:

- + trilha formativa
- + leitura cultural da equipe
- + análise de padrões
- + práticas contextualizadas
- + devolutivas individuais.

## Formação em **Culture Awareness** para RH e Lideranças

Desenvolvimento de líderes capazes de compreender cultura como um sistema vivo. Analisando símbolos, narrativas e padrões humanos antes de tomar decisões.

Entregáveis:

- + trilha formativa
- + leitura cultural da equipe
- + análise de padrões
- + práticas contextualizadas
- + devolutivas individuais.

## Formação em **Futurologia Ética** para RH e Lideranças

Capacitação para interpretar tendências humanas, tecnológicas e sociais, entendendo implicações éticas e impactos nas pessoas.

Entregáveis:

- + trilha formativa
- + leitura cultural da equipe
- + análise de padrões
- + práticas contextualizadas
- + devolutivas individuais.



# Por que levamos segurança tão a sério

Estamos entrando em um tempo em que lidar com informações sensíveis se torna cada vez mais complexo. Quando trabalhamos diretamente com pessoas, esse cuidado precisa ser redobrado. Projetos corporativos podem envolver populações inteiras, gerar grandes volumes de dados e, se mal administrados, comprometer profundamente a confiança e a reputação de uma companhia.

Por isso, todos os projetos da Notland seguem protocolos rigorosos de segurança: desde o uso responsável e avançado de ferramentas de inteligência artificial até a decisão de não contratar freelancers com quem não tenhamos, no mínimo, três anos de histórico de trabalho conjunto. Contamos também com assessoria jurídica especializada para garantir contratos de confidencialidade adequados a qualquer situação que envolva dados sensíveis. E, para preservar a discrição e a integridade dos processos, optamos por **não divulgar nenhum dos nossos clientes.**

Segurança, para nós, não é um diferencial.  
É uma responsabilidade ética.





# Notland para consultorias e agências

Acreditamos que elevar o mercado de serviços em RH é um trabalho coletivo. Por isso, desenvolvemos uma linha de serviços dedicada a fortalecer consultorias, modernizando portfólios, aprimorando métodos e ampliando a qualidade das entregas no cenário nacional. Nosso objetivo é contribuir para um ecossistema de consultorias mais preparado, competitivo e sofisticado.

Conheça o portfólio exclusivo

notland<sup>HR</sup>



# Henrique Cacique



A Notland é o primeiro projeto de consultoria de RH assinado por Henrique Cacique, a mente por trás de alguns dos trabalhos de Cultura Organizacional e Estratégia de Pessoas mais reconhecidos e premiados da atualidade. Seu portfólio reúne experiências em marcas de grande relevância nacional e internacional, sempre atuando em contextos complexos que exigem leitura profunda de comportamentos humanos, mobilização de grandes populações de colaboradores, gestão de iniciativas tecnológicas e design de serviços. O foco é criar jornadas verdadeiramente extraordinárias, onde estratégia, sensibilidade e inovação caminham juntas.





# Entre em contato

[notland.com.br](http://notland.com.br)

[contato@notland.com.br](mailto:contato@notland.com.br)

[LinkedIn/notland.com.br](https://www.linkedin.com/company/notland-com-br)

Based: São Paulo – SP - Brasil

notland<sup>HR</sup>



n<sup>HR</sup>